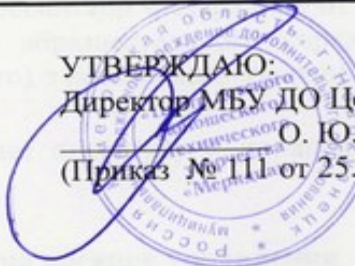




Муниципальное бюджетное образовательное учреждение  
дополнительного образования детей  
ЦЕНТР ДЕТСКОГО (ЮНОШЕСКОГО)  
ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА «МЕРИДИАН»



УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МБУ ДО Центр «Меридиан»  
О. Ю. Попов  
(Приказ № 111 от 25.09.2019)

**Положение  
об органах управления в  
муниципальном бюджетном учреждении  
дополнительного образования  
«Центр детского (юношеского) технического  
творчества «Меридиан»**

Новокузнецк  
2019

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано на основании следующих нормативных документов:

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ;
- Уставом муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского (юношеского) технического творчества «Меридиан» (далее - Центр «Меридиан»).

1.2. Настоящее Положение определяет структуру и порядок управления в МБУ ДО Центра «Меридиан».

## **2. Структура органов управления**

2.1. Управление Центром «Меридиан» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и строится на принципах единоначалия и самоуправления.

2.2. Непосредственное управление в Центре «Меридиан» осуществляет прошедший соответствующую аттестацию директор, который назначается на должность и освобождается от должности Учредителем.

Директор в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, действующим Уставом и подотчетен Учредителю.

2.3. Формами самоуправления в Центре «Меридиан» являются педагогический совет, методический совет, родительский комитет, общее собрание трудового коллектива.

## **3. Полномочия органов управления**

3.1. Директор Центра «Меридиан» имеет право:

- без доверенности представлять интересы Центра «Меридиан» во всех органах и организациях;
- распоряжаться имуществом и материальными средствами Центра «Меридиан» в пределах, установленных законодательством, Уставом и Учредителем;
- принимать на работу, заключать трудовые договоры, увольнять и переводить сотрудников на другую работу в соответствии с трудовым законодательством и Законом РФ «Об образовании»;
- утверждать расписания учебных и внеклассных занятий, графики работ подразделений и графики отпусков;
- издавать приказы и инструкции, обязательные для выполнения всеми работниками и учащимися Центра «Меридиан»;
- распределять учебную нагрузку, устанавливать заработную плату работникам Центра «Меридиан», надбавки и доплаты к должностным окладам, другие выплаты премиального характера в пределах имеющихся финансовых средств;
- решать другие вопросы текущей деятельности Центра «Меридиан», не отнесенные к компетенции других органов управления Центра «Меридиан» и Учредителя.

Директор Центра «Меридиан» несет ответственность перед обучающимися, их родителями (законными представителями), государством, обществом и Учредителем за результаты своей деятельности в соответствии с функциональными обязанностями, предусмотренными квалификационными требованиями, трудовым договором и Уставом Центра «Меридиан».

Руководитель Центра «Меридиан» несет ответственность за:

- создание необходимых условий для учебы, труда и отдыха обучающихся;

- своевременное направление информации о непригодности имущества, переданного в оперативное управление, для использования его по целевому назначению в уставных целях в адрес Учредителя;
- надлежащее содержание и эксплуатацию зданий и сооружений, инженерно-технических коммуникаций.

Директор Центра «Меридиан» обеспечивает:

- наличие в Центре «Меридиан» действующих санитарных правил;
- выполнение санитарных правил всеми работниками Центра «Меридиан»;
- должное санитарное состояние нецентрализованных источников водоснабжения и качество воды в них;
- выполнение постановлений, предписаний органов и учреждений госсанэпидслужбы, госпожнадзора;
- условия труда работников в соответствии с действующим законодательством, санитарными правилами, гигиеническими нормативами.

Принимает экстренные меры по предотвращению негативных ситуаций, повлекших причинение вреда здоровью и жизни обучающихся и работников Центра «Меридиан». Своевременно информирует органы, осуществляющие управление в сфере образования, о выявлении таких ситуаций и принимает меры к их устранению.

### 3.2. Педагогический совет.

Членами педагогического совета являются все педагоги Центра «Меридиан», включая совместителей. Председателем педагогического совета Центра «Меридиан» является директор Центра «Меридиан», который назначает секретаря сроком на один год.

Педагогический совет под председательством директора:

- обсуждает и производит выбор различных вариантов содержания образования, общеобразовательных программ, форм, методов организации учебно-воспитательного процесса и способов их реализации;
- организует работу по повышению квалификации педагогических работников, развитию их творческих инициатив;
- обсуждает годовой календарный учебный график, Учебный план;

Директор Центра «Меридиан» вправе вынести на обсуждение педагогического совета любые вопросы, касающиеся образовательной деятельности Центра «Меридиан».

Педагогический совет собирается не реже 4-х раз в год. Ход заседаний педагогического совета и принятые им решения оформляются протоколами. Протоколы хранятся в Центре «Меридиан» постоянно.

Решения педагогического совета по вопросам, перечисленным выше, носят обязательный характер. Решения по иным вопросам носят рекомендательный характер.

Педагогический совет правомочен принимать решения, если на его заседании присутствуют более 2/3 его состава. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины от общего числа его членов.

### 3.3. Методический совет Центра «Меридиан» - коллегиальный орган самоуправления,

реализующий принцип государственно-общественного характера управления Центром «Меридиан», деятельность которого направлена на решение следующих задач:

Членами Методического совета являются: руководители отделов; заместитель директора по учебно-воспитательной работе; заместитель директора по организационной и методической работе, заместитель директора по образовательной деятельности, заместитель директора по проектному управлению, руководители временных творческих коллективов; педагоги дополнительного образования, методисты, педагоги-организаторы.

Во главе Методического совета стоит председатель, который избирается или назначается директором Центра «Меридиан».

В своей деятельности председатель Методического совета подчиняется педагогическому совету Центра «Меридиан».

Периодичность заседаний Методического совета определяется его членами, но не реже одного раза в четверть.

Содержание деятельности Методического совета определяется:

- целями и задачами работы Центра «Меридиан»,
- особенностями развития Центра «Меридиан».

3.4. Родительский комитет Центра «Меридиан» содействует:

- объединению усилий семьи и Центра «Меридиан» в деле обучения и воспитания детей; привлечению внебюджетных средств для обеспечения деятельности и развития Центра «Меридиан»;
- организации и улучшению условий труда педагогических и других работников Центра «Меридиан»;
- организации конкурсов, соревнований и других массовых внеклассных мероприятий Центра «Меридиан»;
- совершенствованию материально-технической базы Центра «Меридиан», благоустройству ее помещений и территории;
- рассматривает иные вопросы, вынесенные на его обсуждение директором Центра «Меридиан», и не отнесенные к компетенции иных органов управления.

Ход обсуждения вопросов на заседаниях родительского комитета и принятые им решения фиксируются в протоколах и имеют для Центра «Меридиан» рекомендательный характер.

Деятельность родительского комитета Центра «Меридиан» регулируется Положением о родительском комитете, принятом на общем собрании родителей (законных представителей) обучающихся в Центре «Меридиан» и согласованным с директором Центра «Меридиан».

3.5. Общее собрание трудового коллектива Центра «Меридиан»:

- принимает коллективный договор;
- дает рекомендации другим органам управления по вопросам внутреннего трудового распорядка и принятию иных локальных актов Центра «Меридиан», регулирующих трудовые отношения с работниками Центра «Меридиан»;
- рассматривает иные вопросы деятельности Центра «Меридиан», принятые Общим собранием трудового коллектива к своему рассмотрению в соответствии с законодательством и внутренними документами Центра «Меридиан» либо вынесенные на его рассмотрение директором Центра «Меридиан».

Общее собрание трудового коллектива созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Общее собрание трудового коллектива созывается по инициативе директора или по инициативе не менее половины работников Центра «Меридиан».

В заседании Общего собрания трудового коллектива вправе участвовать работники Центра «Меридиан» с момента заключения с ними трудового договора до его расторжения, в связи с этим отдельная процедура формирования этого коллегиального органа не предусматривается. Общее собрание трудового коллектива действует без ограничения срока.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Положение вступает в силу с момента его подписания директором Центра «Меридиан».

4.2. Срок действия Положения не ограничен.

4.3. Изменения и дополнения в данное положение могут быть внесены решением педагогического совета Центра «Меридиан».